Erster Tavolata-Rat_2019_zentral_Farben=>10

Die Erfolgsgeheimnisse im Detail - die "DNA" von Tavolata

Verantwortlich:

Datum: 09.10.2019 00:00:00

Letzte Änderung: 26.11.2019 00:00:00

Revision: 09.10.2019 00:00:00

© THE SOKRATES MAP CONCEPT

Tavolata bringt Menschen regelmässig an einen Tisch zusammen. Sie erfahren Gemeinschaft durch persönliche Gespräche, ernähren sich ausgewogen und bleiben sozial vernetzt. Das Tavolata-Netzwerk trägt zum gesellschaftlichen Zusammenhalt bei.

- Es fliegt - soweit in Ordnung
- Es reibt - etwas ist nicht in Ordnung
- Es klemmt - unbefriedigend erfüllt
- Stillstand - sehr schlecht erfüllt
- Übererfüllung, Verschwendung
- Noch nicht eingeschätzt, unklar
- Derzeit (noch) nicht relevant
- Idee, Vision, Projekt entwickeln

Wirkungspakete

- Partnerorganisationen
- Versteckte Potenzial
- WPS
- lokale Gruppen
- RegTaV, Tavolata-Rat

Werte der Tavolata	**Werte für eure lokale Tavolata**	Gemeinschaftssinn in der lokalen Tavolata	Klima der Zugehörigkeit und Wertschätzung	Geselligkeit	Wertvoll für die Mitglieder der Tavolata	Zugehörigkeit / soziale Teilhabe in jeder Lebenslage	Engagement im Zusammenleben	Selbstorganisation	Geben und Nehmen ausgeglichen	Engagement der Mitglieder der lokalen Tavolata	Verbindlichkeit mit Blick auf Abmachungen	Freiwilligkeit	Qualität von Essen und Trinken	Wertschätzung der lokalen Tavolata durch die Öffentlichkeit	Sinn stiftende Tätigkeit
		15 - 1 - 0 - 0	14 - 1 - 0 - 0	12 - 1 - 1 - 0	12 - 0 - 0 - 0	9 - 3 - 0 - 0		16 - 1 - 0 - 0	12 - 2 - 0 - 0	7 - 4 - 2 - 0	15 - 3 - 1 - 0	15 - 1 - 0 - 0	19 - 0 - 0 - 0	10 - 1 - 4 - 3	16 - 1 - 1 - 0
	Werte für das Netzwerk Tavolata	Begegnung und Austausch über die lokale Gruppe hinaus	Geselligkeit	Wertschätzung der Vielfalt (Formen von lokalen Tavolata)	Wertschätzung der Potenziale der Menschen	Unterstützung für die lokalen Gruppen (bei Bedarf)	Geben und Nehmen über die lokale Ebene hinaus	Mitwirkung / -steuerung lokaler Gruppen auf Netzwerk-Ebene	Offenheit der Netzwerk-Akteure für Anliegen der lokalen Tavolata	Lokale Umsetzbarkeit und Wertschätzung der Netzwerk-Anregungen	Sinn stiftende Tätigkeit	?			
		7 - 0 - 4 - 1	10 - 2 - 1 - 0	10 - 0 - 0 - 0	10 - 1 - 0 - 0	7 - 2 - 2 - 0	5 - 1 - 1 - 1	4 - 2 - 0 - 2	9 - 1 - 0 - 2	5 - 4 - 2 - 2	12 - 0 - 2 - 0				
Beteiligte an der Tavolata	**Lokal**	Kontaktpersonen der lokalen Tavolata	Mitglieder der lokalen Tavolata	VertreterInnen der Gemeinde / Bezirk (z.B. Alterfachstelle)	Lokale Fachstellen	Wertschätzung durch lokale Sponsoren für die Tavolata Idee									
		7 - 1 - 0 - 1	7 - 0 - 2 - 1	4 - 3 - 2 - 3	6 - 1 - 1 - 3	3 - 2 - 2 - 5									
	Netzwerkebene	Träger u. Finanzierer der Idee Tavolata (MGB, GFCH)	Zentrales Projektteam Tavolata	Geschäftsstelle Tavolata	Regionale Tavolata-VertreterInnen (RegTaV)	Tavolata Rat (Versammlung der Kontaktpersonen)	Regionale PartnerInnen	Kantonale und nationale PartnerInnen	Tavolata Beirat (Pro Senectute, GFCH etc.)	?					
		5 - 2 - 0 - 1	5 - 1 - 0 - 1	7 - 1 - 0 - 1	3 - 1 - 1 - 0	4 - 0 - 2 - 1	4 - 1 - 2 - 1	1 - 2 - 2 - 2	2 - 2 - 1 - 1						
Angebote der Tavolata	**Lokal**	Regelmässige Treffen	Mitwirkung bei der Vorbereitung des Essens	Essen, ausgewogene Ernährung	Evtl. gemeinsame Aktivitäten ausserhalb gemeinsamem Essen	Gemeinsamkeit und Zugehörigkeit	Gute Gesprächskultur, interessante Gesprächsthemen	Möglichkeit eigene Potenziale einzubringen	Anteilnahme an persönlichen Freuden und Sorgen	?					
		16 - 0 - 0 - 0	10 - 1 - 0 - 1	16 - 0 - 0 - 0	10 - 1 - 1 - 1	13 - 0 - 1 - 0	10 - 1 - 1 - 0	11 - 1 - 1 - 0	14 - 1 - 1 - 0						
	Netzwerkebene	Unterstützung von Gruppen bei Gründung (RegTaV)	Unterstützung von bestehenden Gruppen (RegTaV)	Vermittlung von Mitgliedern (RegTaV, region./lokal.PartnerIn)	Lokale Gruppen sichtbar machen (Homepage, soz.Medien)	Koordination von Aktivitäten im/für das Netzwerk	Einführung und Unterstützung region. Tavolata-VertreterInnen	Einführung und Unterstützung von externen PartnerInnen	Themen des Lebens- und Tavolata-Alltags unter die Leute bringen	Impulse national / regional (Treffen, Vorträge)	Unterstützung / Austausch durch Intervision	?			
		6 - 1 - 0 - 1	4 - 2 - 1 - 1	5 - 2 - 0 - 2	3 - 1 - 1 - 3	3 - 1 - 1 - 2	5 - 0 - 1 - 1	4 - 0 - 0 - 1	5 - 1 - 1 - 0	5 - 1 - 1 - 1	3 - 1 - 1 - 1				
Prozesse des Gelingens	**Aufbau und Betrieb einer lokalen Tavolata**	Gründungsprozess / Mitgliedersuche	Suche und Bestimmung der Durchführungsorte	Organisation wer wann was wo (z.B. Jahres-programm)	Administration (Mitgliederliste)	Vorbereitungen der einzelnen Treffen	Treffen selber: Wahrnehmung Gastgeberrolle, Leitung	Nach Treffen: Aufräumen	Ggf. Bericht über den Anlass intern und oder extern	Erzeugen v. Verbindlichkeit und Kontinuität mit den Mitgliedern	Einfache und transparente Regelung der Kosten	Lösungsorientierter Umgang mit Konflikten	Kommunikation innerhalb der Gruppe aufrechterhalten	?	
		2 - 5 - 4 - 1	2 - 1 - 0 - 2	6 - 1 - 0 - 0	6 - 0 - 0 - 0	7 - 1 - 0 - 0	8 - 1 - 0 - 0	6 - 0 - 0 - 0	1 - 3 - 0 - 1	3 - 3 - 1 - 0	10 - 0 - 0 - 1	5 - 3 - 0 - 1	10 - 1 - 0 - 0		
	Aufbau und Betrieb des Netzwerks	Mund-zu-Mund-Propaganda	Informations-veranstaltungen	Medienarbeit	Registration der lokalen Gruppen im Netzwerk (Homepage)	Impulse / Anregungen geben (kein Muss, kein Druck)	Beziehungspflege zu den Kontaktpersonen	Selbsterklärende Unterlagen für Kontaktpersonen	Beziehungspflege RegTaV - lokale Gruppe / andere RegTaV	Selbsterklärende Unterlagen für RegTaV	Beziehungspflege zu Partnerorganisationen	Selbsterklärende Unterlagen für Partner-organisationen	Vernetzung regional ermöglichen / unterstützen	?	
		5 - 2 - 1 - 0	4 - 1 - 0 - 1	7 - 1 - 1 - 1	2 - 2 - 1 - 1	7 - 0 - 0 - 0	5 - 1 - 0 - 1	2 - 1 - 0 - 1	2 - 2 - 1 - 1	2 - 2 - 0 - 1	4 - 3 - 2 - 2	3 - 2 - 3 - 2	4 - 0 - 1 - 2		
Notwendige Ressourcen für das Gelingen	**Lokal**	Jemand fängt Feuer für die Idee Tavolata und hält dieses aufrecht	Bedürfnis nach Gemeinschaft und Geselligkeit	Budget für Essen	Attraktives Programm	Bekanntheit, Sichtbarkeit	Ruf	Bereitschaft für Aktivität, Engagement, sich einbringen	Interesse an anderen Menschen	Offenheit und Kreativität (Form den Mitgliedern anpassen)	?				
		10 - 2 - 1 - 0	11 - 0 - 0 - 0	11 - 1 - 0 - 0	8 - 1 - 2 - 0	6 - 5 - 1 - 0	9 - 2 - 1 - 0	7 - 1 - 0 - 0	11 - 0 - 0 - 0	8 - 0 - 0 - 0					
	Netzwerkebene	Idee Tavolata (weiter-)entwickeln und hüten	Budget für Personal	Erreichbarkeit Geschäftsstelle / lokale und reg. PartnerInnen	Agile Geschäftsstelle / reg. PartnerInnen	(Eigen-)Initiative der RegTaV nach ihren Wünschen	Ressourcen/Potenziale der RegTaV aktivieren	Budget für Spesen-entschädigung RegTaV	Netzwerk-Beteiligung der Kontaktpersonen	Interesse an Menschen und deren Vielfalt	Bereitschaft zu Beziehungspflege	Homepage, die selbsterklärend ist für versch. Anliegen/Fragen	Der Tavolata Rat als Ressource		
		6 - 2 - 0 - 0	?	4 - 1 - 1 - 0	4 - 0 - 0 - 0	4 - 0 - 0 - 0	3 - 0 - 0 - 0	2 - 0 - 0 - 0	4 - 0 - 1 - 0	7 - 0 - 0 - 0	4 - 1 - 0 - 0	2 - 3 - 0 - 0	5 - 2 - 0 - 0		
An was wird der Erfolg gemessen	**Lokale Tavolata**	Anzahl der regelmässigen Teilnehmenden	Freude der Tavolata-Mitglieder	Engagement der Tavolata-Mitglieder	Beitrag zum Wohlbefinden und zur Gesundheit	Ernährung der Teilnehmenden bleibt ausgewogen	Dauer des Bestehens einer lokalen Gruppe	Verhältnis Frauen - Männer	kein Essen wegwerfen						
		12 - 2 - 0 - 0	17 - 2 - 0 - 0	13 - 3 - 1 - 0	10 - 1 - 0 - 0	10 - 0 - 1 - 0	11 - 1 - 0 - 0	2 - 1 - 6 - 0	5 - 1 - 0 - 0						
	Tavolata Netzwerk	Anzahl lokaler Tavolata	Attraktive Netzwerk - Anlässe	Teilnehmende pro Netzwerkanlass	Einfache und wirksame Netzwerkstrukturen	Anliegen der lokalen Gruppen / Mitglieder werden umgesetzt	Mitglieder der lokalen Gruppen wirken als RegTaV mit	Mitglieder der lokalen Gruppen steuern in Tavolata-Rat mit	Mitglieder der lokalen Gruppen wirken an Netzwerk-Anlässen mit	andere Organisationen fragen die Idee Tavolata mit					
		7 - 2 - 0 - 1	9 - 0 - 0 - 0	4 - 0 - 0 - 0		2 - 1 - 0 - 0	2 - 0 - 1 - 0	3 - 1 - 1 - 0	5 - 0 - 2 - 1	3 - 1 - 1 - 1					
Herausforderungen für lokale Tavolata und Netzwerk	**Stärken (grün) Schwächen (rot) intern**	Dominanz von einzelnen Mitgliedern in lokalen Gruppen	evtl. langer Schnauf bei Gründung einer Gruppe	Kontinuität in der lokalen Gruppe, wenn "Generationenwechsel"	Überalterung in der Gruppe: jüngere Mitglieder	lösungsorientierter Umgang mit Konflikten	lokales Verständnis für Tavolata	Finanzierung Netzwerk aufrechterhalten	hoher Personalaufwand Netzwerkebene (Koordination)	Eigeninitiative / Potenzial Mitglieder nutzen / aktivieren					
		3 - 2 - 1 - 1	3 - 3 - 0 - 0	2 - 1 - 0 - 0	0 - 1 - 0 - 0	5 - 1 - 0 - 0	4 - 1 - 1 - 1	3 - 3 - 0 - 0	2 - 1 - 0 - 0	4 - 2 - 0 - 0					
	Chancen (grün) Risiken (rot) für die Tavolata	Entwicklung der Altersstruktur	Weiterer Zerfall Familienstrukturen durch Mobilität	Entfremdung der Generationen	Wettbewerb mit anderen Anbietern	Wettbewerb mit Restaurants	Stiftungen: Suche nach sinnvollen zu finanzierenden Projekten								
		6 - 1 - 0 - 0	5 - 0 - 0 - 0	1 - 2 - 0 - 1	1 - 1 - 2 - 4	6 - 0 - 0 - 4	0 - 0 - 1 - 2								
Trends Laufende Projekte	**Netzwerk**	Aufbau Tavolata-Rat: Arbeitsgrundlage Tavolata-Map	Intervision	StörköchInnen	Homepage-Überarbeitung (Wissen, Interaktivität)	Workshopangebote									
		3 - 1 - 1 - 0	3 - 0 - 1 - 0	3 - 2 - 0 - 0	0 - 1 - 0 - 0	5 - 1 - 0 - 0									
Massnahmen zur Verbesserung	**Tavolata lokal**	Werben von jüngeren Pensionierten	Quartier-, Senioren-vereine, Kirche, Alters-stelle Gem. ansprechen	Adressen von allen Mitgliedern	niederschwellig organisieren	Öffentlichkeitsarbeit verstärken (z.B. Inter-view Gemeindeblatt)	Gastessen anbieten	Tavolatas sprechen gezielt auch Männer an (Lokale Sponsoren)							
	Tavolata zentral	RegTaV mit Partner-organisationen, Beirat	Öffentlichkeitsarbeit verstärken	Visitenkarten der RegTaV	RegTaV auf der Homepage vorstellen / erklären	Fotoreportage	andere Organisationen: Kooperation statt Konkurrenz	besser vernetzen und erklären (z.B. bei anderen Anbietern)							